

Brush Up Letter

D&Nplusブラッシュアップセンターは、妊娠期から職場復帰、子育て期・介護期の医療職者をサポートします。

2022年4月

Vol. 38

Contents

- 開催報告「令和4年度復帰予定者 看護師復帰前研修」
- マタニティ白衣・スクラブ レンタルサービスのご案内
- 育児支援制度の改正について
- 今後のイベント予定

開催報告

令和4年度復帰予定者 看護師復帰前研修

開催日：2022年3月3日(木)・8日(火)・16日(水)・23日(水)

場 所：地域医療活性化センター

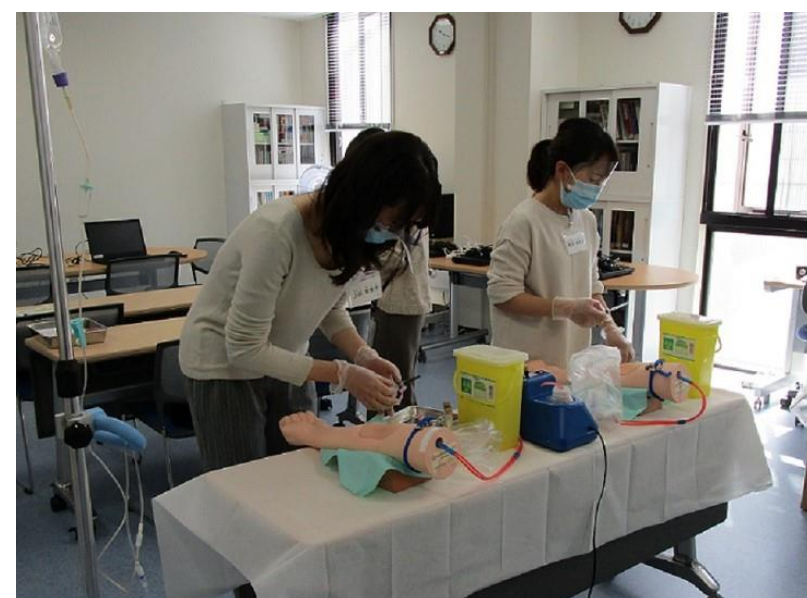


令和4年度に育児休業から復帰予定の看護師の方を対象に、看護師復帰前研修を行いました。ほとんどの方が1年以上のブランクがあり、復帰を控えて不安を抱えていらっしゃいましたが、研修に参加して忘れていた手技や操作を思い出し、復帰に向けて自信がついたのではないのでしょうか。今回の研修は、感染症対策のため少人数で6回に分けて開催しましたが、合計で20名の方がご参加されました。

実技研修では、トレーニングアームを使って、安全な採血の方法と、静脈注射のテクニックを確認していただきました。久しぶりの手技に最初は戸惑ってしまう場面もありましたが、何度か練習するうちに感覚を思い出し、現場復帰の実感も湧いてきたようです。

【講師】

臨床基本技術トレーニングセンター
看護師長 大原 彰子 氏 (2022年3月現在)



電子カルテシステム操作研修では、基本操作や新機能の操作方法を確認していただきました。今回は初めて120分の「充実コース」として、ご自身で実機を操作できるコースを設けました。復帰を控え、電子カルテシステムの操作に不安がある方は多く、いずれのコースも好評でした。

【講師】

医療情報部 看護師長 西川原 佑美 氏(3月現在)
医療情報部 副看護師長 全 はる香 氏
看護部管理室 横川 宏美 氏

参加者アンケート

- 手技は思い出すことができましたが、パソコンの操作に不安が残るので復帰してから慣れたいと思います。
- 手技を実際に練習できる機会があり、安心につながりました。
- 採血やルート、カルテ操作など思い出し、また分からない点をきくことができて良かったです。
- 久しぶりでいきなり現場では不安だったため、事前に思い出せるような環境があって良かったです。
- 復帰はとても不安でしたが、研修を受けて少しは頭の中の記憶をとり戻せたと思います。ありがとうございました。



研修中にお子様をお預かりする無料託児をご用意し、4日間で14名のお子様をお預かりしました。初めてママと離れたことで、ベビーシッターさんがあやしても泣き続けるお子様もいましたが、お母様からは研修に集中できて助かったとのお声をいただきました。



マタニティ白衣・スクラブ レンタルサービス

当院に勤務する妊娠中の女性医師を対象に、マタニティ白衣等の無料貸出サービスを実施しています。詳細につきましては、以下のQRコードより当センターホームページをご覧ください。

対象者

神戸大学に在籍する医師
(大学院生も利用可能)

貸出し期間

ご希望の時期から産休前まで
(休暇前にご返却ください)

貸出し枚数

白衣・スクラブ・ズボンとも
各2着まで、組合せ自由
(在庫状況により3着まで可)

利用申し込み

右のQRコードから申込書を
ダウンロードし、
必要事項をご記入の上
学内便またはメールで
ご提出ください。



ご利用された先生のご感想



マタニティスクラブのレンタルを利用させていただき、ありがとうございました。処置が多い診療科ですので、持参の服を院内で使用し、自宅で洗濯するのは少し抵抗があり、着る時期も限られるので、スクラブをレンタルさせていただいて大変ありがたかったです。ただ、3着と従来より多めには貸していただいたものの、普段よりは洗い替えの頻度を落とさざるをえませんでした。クリーニングも、一度ブラッシュアップセンターを通す形だったので、センターの方にも医局秘書さんにもお手間をとらせてしまったかなと思います。枚数やクリーニングについて改善いただけましたら幸いです。初めての妊娠で、身体の変化や新たな必要物品の出現に戸惑う中、こういったサービスを提供いただけるのは心強かったです。周囲のご配慮もあり、大きな問題なく産前休まで働くことができました。ありがとうございました。

【形成外科 星野 早香 先生】



2022年4月～

育児支援制度が改正されます

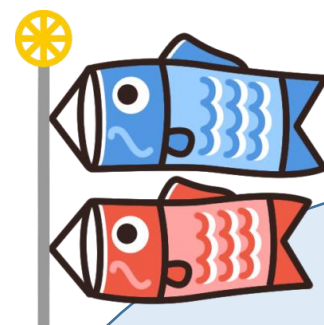
【神戸大学の特別休暇の改正】

- これまで非常勤職員は無給だった以下の特別休暇が、有給で取得できるようになります。
 - ・産前休暇・産後休暇（女性のみ）
 - ・配偶者出産休暇・育児参加休暇（男性のみ）
 - ・不妊治療休暇（男女とも）

【育児・介護休業法の改正】

- 育児休業の取得に関して意向確認をしますので、総務課職員係か当センターへ確認書をご提出ください。
- 育児休業の取得要件が緩和されます。
- 育児休業の分割取得が可能になります。

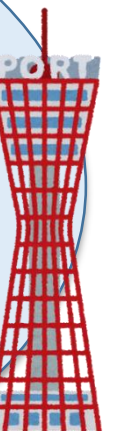
※分割取得は、2022年10月～開始予定



5月開催予定

みなとKOBEMEDICALプロジェクト

「若手医師のキャリア支援・各科の取り組み～うちの医局の働き方を紹介します～」をテーマに、各科の医局長にお話いただく院内講演会の開催を5月に予定しています。詳細が決まり次第、ポスターを配布します。是非ご参加ください！



【発行】

神戸大学医学部附属病院
O&Nplus ブラッシュアップセンター



〒650-0032
神戸市兵庫区荒田町2丁目1-5 地域医療活性化センター1階
TEL 078-382-5266/FAX 078-382-5837
MAIL brushup@med.kobe-u.ac.jp
HP <https://www.hosp.kobe-u.ac.jp/dn/>